

Số: /KH-SGDĐT

Đà Nẵng, ngày tháng 10 năm 2019

## **KẾ HOẠCH**

### **Thực hiện Đề án "Tuyên bố ASEAN về vai trò của nền công vụ làm chất xúc tác trong việc đạt được Tầm nhìn Cộng đồng ASEAN 2025" của ngành Giáo dục và Đào tạo thành phố Đà Nẵng**

Thực hiện Kế hoạch số 4434/KH-UBND ngày 03 tháng 7 năm 2019 của Ủy ban nhân dân thành phố Đà Nẵng về triển khai thực hiện Đề án "Tuyên bố ASEAN về vai trò của nền công vụ làm chất xúc tác trong việc đạt được Tầm nhìn Cộng đồng ASEAN 2025" được ban hành kèm theo Quyết định số 1439/QĐ-TTg ngày 29 tháng 10 năm 2018 của Thủ tướng Chính phủ trên địa bàn thành phố Đà Nẵng (sau đây gọi tắt là Đề án 1439), Sở Giáo dục và Đào tạo ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện như sau:

#### **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

##### **1. Mục đích**

- Triển khai thực hiện có hiệu quả các mục tiêu, nhiệm vụ nhằm xây dựng cộng đồng ASEAN trong lĩnh vực công vụ, phát huy vai trò của nền công vụ trong việc thúc đẩy các chương trình cải cách toàn diện theo hướng tập trung, đổi mới theo mục tiêu của Tầm nhìn Cộng đồng ASEAN 2025 trong ngành Giáo dục và Đào tạo.

- Nâng cao nhận thức của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong ngành về Cộng đồng ASEAN; tập trung thực hiện các giải pháp để nâng cao chất lượng và kỹ năng của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động, bảo đảm yêu cầu hội nhập ASEAN.

##### **2. Yêu cầu**

Các phòng, ban thuộc Sở Giáo dục và Đào tạo, các phòng giáo dục và đào tạo, các cơ sở giáo dục tổ chức quán triệt sâu sắc và thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả các nhiệm vụ, giải pháp nêu tại Kế hoạch này.

#### **II. MỤC TIÊU**

##### **1. Mục tiêu chung**

Thực hiện có hiệu quả các mục tiêu của Đề án 1439 nhằm đạt được các mục tiêu quốc gia, khu vực về xây dựng một Cộng đồng ASEAN hướng vào người dân, lấy người dân làm trung tâm và có trách nhiệm xã hội.

##### **2. Mục tiêu cụ thể**

- Từ năm 2019 đến năm 2025 phấn đấu 100% cán bộ, công chức, viên chức và người lao động được tập huấn, trang bị kiến thức đầy đủ về Cộng đồng

ASEAN; 80% công chức ngành Giáo dục và Đào tạo được tập huấn về kỹ năng hành chính, quản lý nhà nước đáp ứng các tiêu chuẩn và giá trị chung của nền công vụ các nước ASEAN.

- Tăng cường hợp tác trong việc phát triển và chia sẻ kinh nghiệm đối với lĩnh vực giáo dục và đào tạo với địa phương của các nước ASEAN.

- Tập trung đào tạo, bồi dưỡng để nâng cao tiêu chuẩn chuyên môn, nghiệp vụ, năng lực và đạo đức công vụ của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong lĩnh vực giáo dục và đào tạo, đáp ứng tiêu chuẩn chung của ASEAN.

### **III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP THỰC HIỆN**

1. Đẩy mạnh các hoạt động tuyên truyền, nâng cao nhận thức về mục tiêu của Tầm nhìn Cộng đồng ASEAN 2025 đối với đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và người lao động về các giá trị chung của Cộng đồng ASEAN nói chung và nền công vụ các nước ASEAN nói riêng; về các đổi mới, sáng tạo của nền công vụ, tạo chuyển biến trong quá trình xây dựng chính sách và cung cấp dịch vụ công. Tăng cường công tác thông tin, truyền thông về các hoạt động hợp tác ASEAN trong đội ngũ công chức, viên chức và người lao động.

2. Bảo đảm tính minh bạch trong hoạt động của cơ quan hành chính, các đơn vị sự nghiệp giáo dục đối với những vấn đề liên quan trực tiếp đến quyền lợi của người học. Việc ban hành chính sách, ban hành các quyết định, văn bản hành chính phải gắn liền với việc cải cách thủ tục hành chính.

3. Rà soát, sửa đổi, bổ sung hoặc tham mưu các cấp sửa đổi, bổ sung các văn bản đã ban hành, đảm bảo việc sửa đổi, bổ sung tiếp thu các nguyên tắc quản trị hiệu quả của ASEAN.

4. Xây dựng, ban hành và áp dụng bộ quy tắc ứng xử, đạo đức công vụ gắn với trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

5. Tiếp thu các nguyên tắc quản trị hiệu quả của ASEAN vào chương trình cải cách công vụ, hướng tới người dân và lấy người dân làm trung tâm; xây dựng bộ máy tinh gọn, hoạt động hiệu quả.

6. Hoàn thiện cơ chế, tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát việc thực hiện công khai. Xây dựng và thực hiện các chính sách trong việc bảo đảm lợi ích của người dân trong lĩnh vực giáo dục và đào tạo.

7. Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác quản lý và cung cấp dịch vụ công. Đẩy mạnh cung cấp dịch vụ công trực tuyến cho người dân, tổ chức. Nâng cao chất lượng chỉ đạo, điều hành hoạt động của cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp thông qua việc sử dụng hiệu quả mạng thông tin điện tử.

8. Rà soát lại trình độ đội ngũ, xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng định kỳ hằng năm và từng giai đoạn nhằm nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, năng lực và đạo đức công vụ cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thuộc ngành đáp ứng tiêu chuẩn chung của ASEAN.

#### **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

1. Phòng Tổ chức cán bộ tham mưu, giúp Giám đốc Sở triển khai, theo dõi, hướng dẫn việc thực hiện Kế hoạch này. Chủ trì, phối hợp với các đơn vị có liên quan thực hiện nhiệm vụ đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động đáp ứng tiêu chuẩn chung của nền công vụ các nước ASEAN; tham mưu, giúp Giám đốc Sở tổng hợp và báo cáo kết quả thực hiện Đề án 1439 về Ủy ban nhân dân thành phố trước ngày 01 tháng 12 hàng năm.

2. Phòng Kế hoạch - Tài chính tham mưu, giúp Giám đốc Sở bố trí kinh phí cho các đơn vị sự nghiệp trực thuộc, bảo đảm thực hiện Kế hoạch theo quy định.

3. Các phòng giáo dục và đào tạo xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện cho đơn vị và các cơ sở giáo dục trực thuộc. Các phòng thuộc Sở, các cơ sở giáo dục trực thuộc căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao, phối hợp với phòng Tổ chức cán bộ chủ động triển khai có hiệu quả các nội dung của Kế hoạch này. Định kỳ hàng năm, trước ngày 01 tháng 12, các phòng giáo dục và đào tạo, các đơn vị sự nghiệp trực thuộc báo cáo Sở Giáo dục và Đào tạo kết quả thực hiện (qua phòng Tổ chức cán bộ) để tổng hợp, báo cáo Ủy ban nhân dân thành phố./.

#### ***Nơi nhận:***

- Sở Nội vụ;
- Lãnh đạo Sở GDĐT;
- Các phòng GDĐT;
- Các phòng thuộc Sở GDĐT;
- Các đơn vị sự nghiệp thuộc Sở GDĐT;
- Lưu: VT, TCCB.

**GIÁM ĐỐC**

**Lê Thị Bích Thuận**